

Dle § 102 až § 104 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, je povinností každého zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům. Není-li možné rizika odstranit, je každý zaměstnavatel povinen rizika vyhodnotit a přijmout opatření k omezení jejich působnosti tak, aby ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců bylo minimalizováno, zejména je povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a účinné dezinfekční prostředky s virucidním účinkem na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu.

Doporučuje se v rámci prevence:

1. vytvoření stálých pracovních skupin (nestřídat zaměstnance napříč těmito pracovními skupinami), zamezit kontaktu mezi pracovními skupinami navzájem;
2. aby po rozdělení zaměstnanců do pracovních skupin, byl časově rozdělen jejich nástup na pracoviště, a to tak, aby jednotlivé skupiny se nepotkávaly při vstupu/výstupu do/z provozovny (areálu zaměstnavatele), v šatnách, umývárkách a jídelnách (denních místnostech);
3. zajištění ochranných prostředků v dostatečném rozsahu, dále jen „OOP“ (roušky, případně ochranné rukavice, popř. ochranné brýle) pro všechny zaměstnance a pravidelná kontrola jejich používání (několikrát denně);
4. zajištění zvýšené dezinfekce všech ploch prostředky s virucidními účinky, což mimo jiné znamená dezinfekce jídelen (denních místností, odpočinkových místností) po každé pracovní skupině, dezinfekce sanitárních a pomocných místností a pracovišť po každé směně;
5. zajištění zvýšené dezinfekce rukou všech zaměstnanců prostředky s virucidními účinky;
6. umístění nádob s virucidním přípravkem na ruce pro zaměstnance v každé záchodové předsíni, v umývárce, jídelně (denní místnosti) a všude tam, kde se zaměstnanci mohou umýt (např. i na pracovištích);
7. zajištění zvýšené frekvence přirozeného větrání (pokud je to možno);
8. maximálně omezit kontakt mezi jednotlivými zaměstnanci (pokud lze, je vhodné dodržovat odstup mezi zaměstnanci min. 2 m);
9. zajištění bezkontaktního předání zboží (řidič zůstává v kabině) při zásobování;
10. sledování vlastního zdravotního stavu (zaměstnanci, zaměstnavatel) a v případě zdravotních problémů postupovat dle platných algoritmů vydaných Ministerstvem zdravotnictví.

V Olomouci dne 3.4.2020