



## **Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci není jen formální povinnost, ale soubor konkrétních kroků, které mají chránit zdraví lidí při práci. Patří sem preventivní, technická, organizační i vzdělávací opatření, jejichž cílem je předcházet úrazům a nemocem z povolání – a to nejen u zaměstnanců, ale i u dalších osob, které se na pracovišti pohybují.

Podle zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) nese hlavní odpovědnost za bezpečné pracovní prostředí zaměstnavatel. Pracoviště má být uzpůsobeno tak, aby bylo bezpečné pro všechny.

### **Prevence začíná už při vzniku pracoviště**

Nejdůležitějším prvkem je prevence. Rizika je možné výrazně omezit už při plánování a zřizování pracoviště. Významnou roli v tomto procesu má krajská hygienická stanice, která jako dotčený úřad pro řízení dle stavebního zákona posuzuje záměr zřídit pracoviště ve stavbě z pohledu dopadu na zdraví budoucích zaměstnanců.

### **Rizika na pracovišti je potřeba znát**

Základem ochrany zdraví je systematické vyhledávání a vyhodnocování rizik. Zaměstnavatel má povinnost tato rizika pravidelně sledovat a hodnotit. Mezi hlavní rizikové faktory pracovního prostředí podle vyhlášky č. 432/2003 Sb. patří:

- hluk a vibrace
- fyzická a psychická zátěž
- pracovní poloha
- zátěž teplem a zátěž chladem
- prach a chemické látky a směsi
- neionizující záření a biologické činitele
- práce ve zvýšeném tlaku
- zraková zátěž

Celkem se jedná o 13 faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců.

### **Když nelze riziko odstranit, musí se minimalizovat**

Ne všechna rizika lze zcela odstranit. V takovém případě je zaměstnavatel povinen je vyhodnotit a přijmout opatření, která jejich dopad na zdraví co nejvíce omezí – například úpravou pracovních postupů nebo technickými změnami na pracovišti.

### **Měření a odborné posouzení**

Úroveň rizik se zjišťuje odborným měřením nebo posouzením autorizovanými osobami, a to v souladu se zákonem č. 258/2000 Sb. Měření musí probíhat pravidelně a vždy při změně pracovních podmínek. Povinnosti zaměstnavatele v této oblasti upravuje zákon č. 262/2006 Sb., a zákon č. 309/2006 Sb.

## **Kategorizace prací a lékařská péče**

Na základě výsledků měření se práce zařazují do kategorií 1 až 4 podle míry rizika. Pokud jde o kategorii 2 a vyšší, musí zaměstnavatel tuto skutečnost oznámit, respektive zaslat žádost o zařazení prací do kategorií místně příslušné krajské hygienické stanici.

Na kategorizaci prací navazují pracovnělékařské služby. Zaměstnavatel je musí zajistit a zahrnují například:

- preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců
- kontrolu pracoviště lékařem
- spolupráci při hodnocení rizik
- školení první pomoci

## **Ochranné pomůcky i odpovědnost zaměstnanců**

Pokud to situace vyžaduje, musí zaměstnavatel vybavit zaměstnance osobními ochrannými pracovními prostředky. Stejně důležité ale je, aby je zaměstnanci skutečně používali.



Při práci s nebezpečnými chemickými přípravky je nutno používat účinné osobní ochranné pracovní prostředky.

## **Informovanost a školení jsou klíčové**

Nedílnou součástí ochrany zdraví při práci jsou i pravidelná školení zaměstnanců, kteří musí být dobře obeznámeni s riziky, která jim na pracovišti hrozí, a zároveň vědět, jak se chovat, aby chránili nejen své zdraví, ale i zdraví svých kolegů.

Dodržování výše uvedených povinností kontrolují krajské hygienické stanice. V Olomouckém kraji bylo v roce 2025 provedeno celkem 609 kontrol a za zjištěná porušení bylo uloženo 119 pokut v celkové výši 821 000 Kč.

Mgr. Markéta Koutná, Ph.D., tisková mluvčí, telefon 585 719 244, e-mail: [media@khsolc.cz](mailto:media@khsolc.cz)